

YaKa Bülten

İŞ DÜNYASI • İNSAN • YÖNETİM • FİNANS • AI


YaKa
Yönetim Danışmanlığı

MANAGEMENT CONSULTING & ADVISORY

Daha akıllı bir gelecek, daha güçlü toplumlar.

VERİ • İNSAN • YÖNETİM • SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

VERİ BUGÜN,
DAHA GÜÇLÜ YARINLAR İÇİN.TEKNOLOJİ
DAHA GÜÇLÜ TOPLUMLAR İÇİN

İNNOVASYON • GÜVEN • SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

BU HAFTA NE DEĞİŞTİ?

“Fırsat, doğru altyapı, doğru insan ve doğru yönetimle değer yaratır.”

Bu hafta şirketlerin yapay zekâya yatırımları yalnızca artmakla kalmadı; aynı zamanda altyapı, yetenek ve kontrol mekanizmalarını da inşa ettikleri görüldü. Türkiye’de veri merkezi ve finansal altyapı modernizasyonu öne çıkarken, küresel ölçekte sermaye fiziksel AI altyapısına akmaya devam ediyor. Güvenlik ve yönetim endişeleri artarken, çalışanlar AI becerilerini işverenlerin kurumsallaştırma hızından daha hızlı geliştiriyor.

HAFTANIN ATAMALARI

Bernie Stefan
CEO
Nestlé Türkiye

1 Ekim 2026 itibarıyla göreve başlayacak; şirket içindeki uzun uluslararası kariyeriyle öne çıkıyor.

Dilek Şan
CFO
Legrand Türkiye Grubu

1 Eylül 2026 itibarıyla göreve başladı; grubun ilk Türk ve kadın CFO’su oldu.

Engin Dirik
İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü
Sanovel

Eylül 2026 itibarıyla göreve başlayan Dirik, 25 yılı aşkın İK deneyimi getiriyor.

HAFTANIN ŞİRKET HAMLELERİ

01 Türkiye AI altyapısında yeni yatırım katmanı



Digital Realty ile Rönesans Infrastructure, Türkiye’de yeni nesil veri merkezleri geliştirmek ve işletmek üzere ortak girişim kurdu; ilk kampüs Ankara’da 22 MW üzeri kapasiteyle planlanıyor.

ÖNEMİ: AI rekabeti artık yalnızca yazılım değil; enerji, veri merkezi ve bağlantı altyapısı üzerinden de şekilleniyor.

02 KKB, AI’ı çekirdek finans altyapısına taşıyor



IBM ile Kredi Kayıt Bürosu, veri yönetimi, üretken yapay zekâ ve ana sistem kmodernizasyonunda iş birliğini genişletti.

ÖNEMİ: Kurumsal AI kullanımı pilot projelerden kritik operasyon ve veri mimarisine taşıyor.

03 AI fiziksel dünyaya iniyor



Analog Devices, edge-AI işlemcileri geliştiren Alif Semiconductor’ı 1,35 milyar dolara satın almak üzere anlaşma imzaladı.

ÖNEMİ: Rekabet sensör, yerel işlem ve fiziksel uygulama katmanlarında da hızlanıyor.

YaKa Bülten

İNSAN • KÜLTÜR • LİDERLİK



YaKa
Yönetim Danışmanlığı
MANAGEMENT CONSULTING & ADVISORY

HAFTANIN DOSYASI

Çalışanlar AI'ı şirketlerden daha hızlı öğreniyor

AI artık sadece bir teknoloji konusu değil, doğrudan iş gücü ve organizasyon tasarımı meselesi.



Yeni araştırmalar, çalışanların AI becerilerini şirketlerden daha hızlı geliştirdiğini ve bunun iş dünyası için hem büyük bir fırsat hem de önemli bir dönüşüm gerekliliği yarattığını gösteriyor. ICIMS'in 10 Eylül 2026'da yayımladığı araştırmaya göre, iş arayanların %47'si son 6 ayda AI becerilerini geliştirdiklerini söylüyor. Bu oran geçen yıl %41 seviyesindeydi. Kendi kendine AI öğrenenlerin oranı %30 olurken, AI eğitimi sunan işvereni tercih edeceğini söyleyenlerin oranı %42'ye ulaştı. Bu veriler, çalışanların AI'ı aktif biçimde benimsediğini ve kariyer tercihlerinde belirleyici bir kriter haline getirdiğini ortaya koyuyor.

Çalışanların AI yetkinliğinin artık sadece bireysel bir öğrenme çabası değil, şirketlerin yetenek stratejilerini, öğrenme kültürünü ve organizasyon tasarımını doğrudan etkileyen bir konu olduğu açık.

Bununla birlikte Deloitte ve The Manufacturing Institute'un analizleri, 2025-2030 döneminde imalat sektöründe teknisyen rollerinin çok daha hızlı büyüyebileceğini ve yaklaşık 2,3 milyon pozisyonun doldurulması gerektiğini gösteriyor. Bu tablo, AI döneminde yalnızca beyaz yaka değil, mavi yaka dahil tüm iş gücü segmentlerinde yeni beceri ihtiyaçlarını gündeme getiriyor.

Şirketler için temel çıkarım açık: Çalışanlar AI'ı zaten öğreniyor. Asıl soru, kurumların bu öğrenmeyi nasıl yöneteceği, güvenli ve sorumlu bir şekilde nasıl kurum kültürüne dönüştüreceği. Kurumsal öğrenme platformları, iç yetkinlik geliştirme programları, yönetim çerçeveleri ve çalışanların deneyimlerini paylaşabileceği iş birliği alanları, bu dönüşümde kritik rol oynayacak.

AI'ı öğrenen ve işine entegre eden çalışanlar, daha üretken, daha yaratıcı ve daha bağlı ekiplerin temelini oluşturacak.

VERİ KUTUSU

SAYILAR NE SÖYLÜYOR?

47%

Son 6 ayda AI becerisini geliştirdiğini söyleyen adaylar

30%

Kendi kendine AI öğrenenlerin oranı

42%

AI eğitimi sunan işvereni tercih edeceğini söyleyen adaylar

2,3 milyon

2025-2030 döneminde doldurulması gereken imalat ve komşu teknisyen rolleri



YaKa Yorumu

Çalışanların AI becerilerini kurumların süreç ve yönetim kapasitesinden daha hızlı geliştirmeleri, kurumlar için hem bir fırsat hem de bir risk yaratıyor. Bu hız doğru yönlendirilmezse güvenlik, etik ve uyum donanımı yeterince gelişmeyebilir. Kurumlar, çalışanların öğrenme dinamiklerini kurumsal öğrenme programları, net yönetim çerçeveleri ve açık iletişimle destekleyerek bu enerjiyi stratejik bir avantaja dönüştürmelidir.



Liderlik & Koçluk

BU HAFTA UYGULAYIN

Ekibinizde bu hafta tek bir soruyla başlayın: "AI'ı işimde daha iyi kullanmak için bu ay ne öğrenmek isterim?" Alınan yanıtları ekip içinde paylaşın ve küçük ama somut bir öğrenme adımı belirleyin. Öğrenmeyi görünür kılmak, AI kültürünün kurumda yayılmasını hızlandırır.



YaKa Bülten

AI • FİNANS • RİSK • GELECEK SİNYALLERİ



YaKa
Yönetim Danışmanlığı

MANAGEMENT CONSULTING & ADVISORY

SAYFA 3



AI RADAR

AI yarışında yeni kelime: fren

Son dönemde AI güvenliği, hiçbir teknoloji tartışmasının ötesine geçerek sermaye piyasalarının gündemine taşındı. Anthropic'in öncülük ettiği, ileri seviye AI gelişiminin yavaşlatılması veya en azından kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi yönündeki çağrılar, Sam Altman ve Elon Musk dahil sektörün önde gelen isimleri tarafından da desteklendi.

Şirketler için bu durum, AI yatırımlarını durdurmak değil; performansın yanı sıra yönetim, insan denetimi, güvenlik ve düzenleyici senaryoları birlikte değerlendirmek anlamına geliyor.

Agentic AI artık ürün değil, mimari meselesi

OpenAI'nin Agents API'si ve Salesforce'un AI Control Plane platformu, AI ajanları geliştirmenin daha kolay hale geldiğini gösteriyor.

Ancak bu gelişmeler, ajanların yönetimi, güvenliği, izlenebilirliği ve kurumsal kontrolü konusunda aynı bir kurumsal yetkinlik ihtiyacını da ortaya koyuyor. Agentic AI artık yalnızca bir ürün değil, şirketlerin teknoloji mimarisinin temel bir bileşeni haline geliyor.

DAHA GÜVENLİ, DAHA DEĞERLİ YAPAY ZEKA.



FİNANS RADAR

TCMB faizi %37'de tuttu

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, 10 Eylül'de gerçekleştirdiği toplantıda politika faizini %37 seviyesinde sabit bıraktı. Enflasyonda kalıcı düşüş görülene kadar para politikasında ihtiyatlı duruşun sürebileceği mesajı verildi. Şirketler, finansman koşullarında hızlı bir gevşemeyeceği varsayımıyla plan yapmamalı; nakit akışı, maliyet ve yatırım planlarını temkinli senaryolarla şekillendirmeye devam etmeli.

ABD enflasyonu yeniden baskı üretti

Ağustos ayında ABD'de TÜFE, aylık bazda %0,4 artarken, yıllık artış %3,4 olarak gerçekleşti. Beklentilerin üzerinde gelen veri, enflasyonun hâlâ yapışkan seyrettiğini gösteriyor ve gözleri Fed'in 16 Eylül'deki faiz kararına çevirdi.

Küresel finansal koşullar açısından, Fed'in atacağı adımlar; sermaye akımları, döviz kurları ve risk iştahı üzerinde belirleyici olmaya devam edecek.

DAHA SAĞLAM TEMELLER, DAHA BÜYÜK FIRSATLAR.

“

*Belirsizlik,
her zaman risk değil;
doğru stratejiyle
fırsata dönüşebilir.*



KURUMSAL RİSK

DAHA DİRENÇLİ KURUMLAR, DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME.

DEI hedefi ile istihdam kararı arasındaki çizgi

Olay

ABD Adalet Bakanlığı, Accenture ile bazı işe alım, terfi ve program erişim uygulamalarına ilişkin istihdam ayrımcılığı iddiaları kapsamında 25 milyon dolarlık bir uzlaşma sağlandığını açıkladı.



Ne yanlış gitti?

Çeşitlilik (DEI) amacı ile istihdam kararlarının kriterleri arasında gereğinden fazla yakın bir ilişki kurulmuş olabilir.



Şirketler için ders

İyi niyet tek başına yeterli değil; işe alım, terfi ve gelişim programında objektif kriterler, kayıtlar ve güçlü yönetim mekanizmaları olması gerekiyor.



DAHA GÜÇLÜ EKİPLER.
DAHA DAYANIKLI KURUMLAR.



SİNYALLER

BUGÜNÜ ANLA, YARINI ŞEKİLLENDİR.

01

AI yönetimi ayrı bir teknoloji kategorisine dönüşüyor.

AI risk, uyum ve izlenebilirlik çözümleri için özel platformlar hızla olgunlaşıyor.

02

Eğitim talebi aşağıdan yukarıya geliyor.

Şirketlerde AI eğitimi artık yalnızca üst yönetimin değil, tüm ekiplerin önceliği haline geliyor.

03

Türkiye'de AI gündeminin fiziksel altyapı boyutu büyüyor.

Veri merkezleri, enerji ve bağlantı altyapısı yatırımları, AI ekosisteminin temel unsuru olarak öne çıkıyor.



ÖNÜMÜZDEKİ HAFTA

16 Eylül — Fed kararı

Küresel risk iştahı, faiz patikası ve sermaye akımları açısından kritik olacak.

16 Eylül — ABD perakende satışları

Tüketici talebinin gücü, büyüme ve enflasyon görünümüne dair önemli ipuçları verecek.

17 Eylül — TCMB PPK toplantı özeti

Para politikasının geleceğine ilişkin sinyaller açısından yakından izlenmeli.